



C.I.M.S. s.c.r.l.
COOPERATIVA INTERSETTORIALE MONTANA SASSOLEONE

Via S. Allende n.39
40021 Borgo Tossignano (Bo)
tel. 0542 94110 - fax 0542 91501
www.cims.it - cims@cims.it

POLITICA di RESPONSABILITÀ SOCIALE

La Direzione di C.I.M.S. s.c.r.l., consapevole che il contributo e benessere dei propri lavoratori e parti interessate, risulta avere un ruolo fondamentale nella crescita e sostenibilità aziendale, ha deciso di intraprendere il percorso per lo sviluppo di un sistema di responsabilità sociale d'impresa.

La Direzione ha stabilito di dotarsi di un Sistema di Gestione SA8000, in conformità alla norma SA8000:2014, al SAI Guidance Document for Social Accountability e alla legislazione vigente, definendo e attuando una politica per la responsabilità sociale con l'obiettivo di sviluppare un ambiente socialmente responsabile e di favorire una crescita professionale di tutti i dipendenti, nel rispetto delle leggi e dei diritti umani.

C.I.M.S. s.c.r.l. assicura il proprio impegno a sviluppare un ambiente di lavoro socialmente responsabile nel rispetto delle leggi locali e internazionali (ILO) e dei diritti umani (ONU).

Con l'adesione alla norma SA 8000:2014, la Direzione vuole garantire che l'ambiente di lavoro interno e la catena di fornitura rispettino i seguenti requisiti:

1. Rispetto della libertà e della dignità dell'uomo;
2. Non utilizzare lavoro infantile o lavoro obbligato;
3. Rispettare la libertà di associazione e il diritto alla contrattazione collettiva;
4. Contrastare ogni forma di discriminazione e di disparità di trattamento (in sede di assunzione, nelle retribuzioni, nell'accesso alla formazione, nelle promozioni di carriera) basate su questioni di razza, nazionalità, religione, handicap, sesso, preferenze sessuali, appartenenza a sindacati, affiliazione politica;
5. Condannare tutte le condotte illegali suscettibili di entrare in contrasto con la dignità o l'integrità fisica e/o morale;
6. Applicare in modo completo e imparziale il contratto collettivo nazionale di lavoro a tutti i dipendenti, corrispondendo puntualmente la retribuzione stabilita e versando tutti i relativi contributi previdenziali, assistenziali e assicurativi;
7. Garantire la tutela della maternità e della paternità, nonché delle persone svantaggiate;
8. Promuovere e migliorare le condizioni di sicurezza e di benessere fisico e psichico dei propri collaboratori con azioni sia preventive che correttive;
9. Coinvolgere tutti i fornitori di beni, attività e servizi e il loro impegno nei confronti della responsabilità sociale conformandosi a tutti i requisiti della norma di riferimento;
10. Sviluppare ed estendere i processi di informazione, di comunicazione, di formazione e di addestramento e promuovere il dialogo con le parti interessate, per assicurare un'efficiente ed efficace applicazione del sistema integrato aziendale.



I principi di base e i valori su cui si fonda l'impegno dell'azienda sui temi della Responsabilità Sociale comprendono oltre al rispetto dei diritti e il perseguimento del benessere dei lavoratori:

1. la correttezza, trasparenza e legalità nei rapporti con i fornitori e con tutte le parti interessate;
2. la coerenza tra valori, strategie e comportamenti;
3. l'innovazione tecnologica.

Ciò è supportato anche dal Codice etico diffuso tramite la pubblicazione sul nostro sito web aziendale <https://www.cims.it/>

C.I.M.S. s.c.r.l., coerentemente con la propria Politica per la Responsabilità Sociale SA 8000, intende instaurare rapporti collaborativi con i propri fornitori adottando comportamenti etici basati sui principi di correttezza, di affidabilità e di trasparenza, tali da garantire efficienza e qualità del servizio.

C.I.M.S. s.c.r.l. in sede di selezione, tiene conto dell'adesione del fornitore ai principi di Responsabilità Sociale e del possesso di certificazioni di sistema. Inoltre, manifesta la propria Responsabilità Sociale promuovendo lo spirito imprenditoriale e lo sviluppo economico della provincia e della regione ospitante.

La Direzione si impegna a diffondere la Politica di Responsabilità Sociale verso tutto il personale, e a condividerne con esso i contenuti, in quanto il contributo di tutte le Risorse Umane è indispensabile per poter avanzare lungo il percorso etico individuato da C.I.M.S. s.c.r.l.

L'impegno di C.I.M.S. s.c.r.l. non si esaurisce sul solo versante interno, cioè verso i suoi dipendenti; ma l'azienda intende individuare e attuare efficaci strumenti per:

1. mantenere un dialogo aperto e trasparente nei confronti di tutte le parti interessate, finalizzato a garantire un'adeguata comunicazione e informazione sull'impegno intrapreso;
2. riuscire a rispondere, per quanto possibile, alle esigenze e alle richieste di ciascuno.

A tal fine è stata redatta la specifica Procedura PE/MIG/GRSA "Gestione reclami SA8000" resa disponibile a tutte le parti interessate, interne ed esterne, che definisce le modalità attraverso le quali inviarci rilievi e suggerimenti, sia ai fini del miglioramento continuo che riguardo eventuali violazioni ai principi delle norme e leggi di riferimento.

Sono previsti sia modalità di inoltro diretto verso C.I.M.S. s.c.r.l. che, qualora il lavoratore/la parte interessata non dovesse sentirsi idoneamente rappresentato/a e tutelato/a dalle figure previste dal Sistema di Gestione della Responsabilità Sociale di C.I.M.S. s.c.r.l., la facoltà di rivolgersi direttamente a:

- *Organismo di Certificazione: TÜV NORD Italia S.r.l. - Via Filippo Turati, 70 20023 Cerro Maggiore (MI) PEC: tuvnorditaliasrl@lamiapec.it, Tel.: +39 0331 541488, Fax: +39 0331 478854, e-mail: info@tuev-nord.it*
- *Ente di Accreditamento: SAAS - Social Accountability Accreditation Service, 15 West 44th Street, 6th Floor New York, NY 10036, telefono (212) 684-1414, fax: (212) 684-1515, e-mail: saas@saasaccreditation.org*

La Direzione è impegnata a verificare periodicamente l'efficacia della Politica e del Sistema di Gestione della Responsabilità Sociale attraverso il periodico Riesame della Direzione, in occasione del quale vengono valutate tutte le opportunità di miglioramento delle performance aziendali attraverso la definizione e la verifica del raggiungimento di specifici obiettivi.

La Direzione garantisce che l'impegno sia diffuso e compreso da tutto il personale, che è pienamente coinvolto nel percorso etico intrapreso dell'azienda, attraverso riunioni periodiche, comunicazioni ed attività formative ed informative.

Borgo Tossignano, lì 01/04/2024

La Direzione Generale (Massimo Baroncini)

Il Presidente C.d.A. (Antonio Dongellini)